**Совет директоров производственной сферы**

**МО «Выборгский район» Ленинградской области**

**Протокол заседания**

Дата: 27.11.2018

Время начала: 15:00

Место: Александровский колледж, зал заседаний.

Адрес: Выборг, ул. Крепостная, д 25/27.

**Повестка дня:**

1. О подготовке кадров для промышленности ВРЛО в высших и средних специальных учебных заведениях района. Осн. докл.: Шорин В.В., директор Александровского политехнического колледжа.
2. Сложности в импортозамещении на примере изготовления спецодежды. Докл.:

Генеральный директор ООО «Авангард» Кириенко Игорь Валентинович.

1. Разное.

**По первому вопросу выступили**:

Шорин В.В.:

Сделал презентацию Александровского колледжа. В частности, отметил:

* В колледже обучается 720 студентов на дневной форме по 9 специальностям;
* Колледж признавался лучшим среди учебных заведений ЛО в 2016 и 2018 годах;
* В 2018 г. в колледже проведена большая работа по программе реновации ЛО – отремонтированы фасады во всех 3 корпусах, обновлено учебное оборудование к классе по электромонтажу;
* В 2015 г. при колледже открыт Психолого-педагогический центр помощи детям разного возраста;
* Также при колледже работает Ресурсный центр по обучению взрослых новым профессиям;
* Активно используется новая форма – дуальной обучение, при которой основной упор делается на практические занятия. Эта форма обучения применяется, в частности, при сотрудничестве с ВСЗ.
* Существует 9 договоров с предприятиями-заказчиками на подготовку конкретных специалистов;
* Ежегодно колледж участвует в конкурсах по программе WorldSkill и традиционно каждый раз несколько студентов становятся победителями и медалистами этих конкурсов.
* При колледже уже несколько лет успешно работает летний ССО – студенческий стройотряд, первый в ЛО.
* Конкурс в 2018 г. составлял более 2 чел на место на 50% (наиболее популярных) специальностей, и 1,2 чел на место на остальные специальности.
* Задачи развития и совершенствования взаимодействия колледжа с работодателями изложены в приложении.

В дискуссии по этому вопросу выступили:

Соловьев А.С. (ГД ВСЗ): Отметил многолетнюю положительную практику взаимодействия с Александровским колледжем. Сказал о проблеме для завода: часто молодые специалисты, особенно дефицитных специальностей, дорастая до 4-5 разрядов, оставляют завод и уезжают работать в СПб, где зарплаты существенно выше. Остаются на ВСЗ 20-30% обученных специалистов.

Герасименко В.И.: В АО «Приборостроитель» тоже существует проблема текучести кадров, особенно среди молодежи. Женщины часто уходят в декретный отпуск на несколько лет. Мужчины – в армию и оттуда далеко не все возвращаются на завод.

Чудаева Е.В. (и.о. директора Агротехнического колледжа №46): В нашем колледже обучается 439 чел., а также ведутся курсы переобучения для взрослых граждан. Отслеживая трудоустройство выпускников, мы видим, что 50% девушек уходят в дектрет в первые два года по окончании колледжа, 10% юношей идут в ВУЗы, 30% - в армию, МЧС, полицию, 50% - на предприятия Выборга.

Аверьянов В.Г. (зам. Директора Академии госслужбы): В академии в 2018 г. добавилась специальность «Логистика» - очень востребованная в промышленности ЛО. Средний балл абитуриентов академии в т.г. оказался самым высоким среди всех вузов РФ. Студенты академии – 50% очники, 50% - вечерники и заочники.

Ременюк В.А.: Как в академии готовят специалистов в с учетом все более популярных цифровых методик в системе государственного и муниципального управления?

Аверьянов В.Г.: В штате несколько высококлассных преподавателей по информатике, которые готовят грамотных выпускников.

Федосеева В.Н. (директор ВФ Института экономической безопасности при ЛГУ им. Пушкина): В институте готовят кадры по специальностям Экономическая безопасность, Прикладная информатика, Экономика, Юриспруденция. Всё больше предприятий Выборга идут на сотрудничество – принимают на практику и на работу выпускников института. В институте работает 40 преподавателей, учится 600 студентов (очников и заочников поровну). Уровень подготовки – бакалавр.

Габитов А.Ф. (президент РОР СПП ЛО): одна из главных проблем подготовки кадров для экономики ЛО - отставание учебных программ и мощностей от реальных потребностей экономики ЛО. Рекомендую к таким обсуждениям привлекать специалистов местного Фонда занятости населения, владеющего данными о рынке труда, спросе и предложении на специалистов. Очень перспективна дуальная форма обучения и ее надо развивать.

Шишкин Н.А. (зам. Главы Администрации ВРЛО): в 2018 году в Выборге впервые процент 9-классников, идущих в колледжи, превысил долю тех, кто идет в 10-й класс (56%). Кроме представленных сегодня выборгских учебных заведений, есть также колледж в Светогорске, где готовят специалистов для местного ЦБК, а также выборгское медицинское училище, готовящее кадры для ЛО, Колледж гражданской авиации. Перспективы трудоустройства для наших выпускников неплохие. Благодаря новому строительству 2 заводов СПГ (Высоцк и бухта Припортовая), будут востребованы специалисты разных технических специальностей.

**Решили**: Принять к сведению полученную информацию. Держать вопрос на контроле.

**По второму вопросу выступили :**

Кириенко И.В.: Сообщил презентацию Объединения «Авангард» (СПб), выпускающего спецодежду и средства индивидуальной защиты для промышленности. Рассказал о преимуществах его фирмы в сравнении с конкурентами в смысле использования компенсации 20% стоимости спецодежды из средств ФСС по программе импортозамещения ( в среднем ценовом и премиальном сегментах). Сделал обзор изделий объединения.

Решили: Принять к сведению полученную информацию. Довести каталог до директоров других заводов.

**По третьему вопросу (в Разном):**

Габитов А.Ф.: Сообщил о подписании 3-стороннего Соглашения ЛО о социальном партнерстве 05.12.2018, пригласил представителей Выборга на эту церемонию в п. Сосново. С 13 по 19 декабря будет проходить Неделя предпринимателя ЛО с завершающим собранием 19.12.2018, куда также пригласил наших представителей. Призвал директоров предприятий присоединяться к группе РОР СПП ЛО в мессенджере WhatsUp.

**Председатель СДПС Курбанов А.Р.**

Протокол совещания составил секретарь СДПС Ременюк В.А.

Приложение:

